PÔLE 4 — DIRECTION & STRATÉGIE

Développer son leadership NOUVEAU

Construire sa vision, inspirer et fédérer autour de projets ambitieux

Le leader héroïque est un mythe. Le dirigeant visionnaire qui a tout compris avant tout le monde, qui inspire par sa seule présence - ça fait de belles histoires, mais ça ne marche pas comme ça.

Le vrai leadership se construit. Il repose sur la capacité à créer les conditions pour que les autres donnent le meilleur d'eux-mêmes. C'est ce que Mintzberg appelle le « communityship ».

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Clarifier sa vision personnelle (sans bullshit)
- ✓ Développer son influence sans manipulation
- ✓ Inspirer et fédérer autour d'un projet
- ✓ Construire son style de leadership authentique
- ✓ Développer le leadership à tous les niveaux

INFORMATIONS PRATIQUES

Format	Présentiel (recommandé) ou hybride
Durée	3 jours (21h) + 2 sessions CoachingOurselves
Public visé	Managers confirmés, directeurs, dirigeants
Prérequis	Expérience significative de management (3 ans minimum)

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Module 1 : Leadership vs management

- Ce qui distingue vraiment le leader du manager
- Les styles de leadership
- Le mythe du leader héroïque vs le communityship
- Évaluer son profil

Mise en pratique : *Autodiagnostic et feedback 360°*

Module 2 : Construire et porter une vision

- Clarifier ses valeurs et convictions
- Traduire sa vision en projet mobilisateur
- Le storytelling au service du leader
- Communiquer sa vision avec impact

Mise en pratique : *Formalisation de sa vision, pitch*

Module 3 : Inspirer et influencer

- Les leviers de l'influence positive
- Développer son charisme
- Créer l'adhésion sans manipuler
- La confiance : comment la construire

Mise en pratique : *Exercices d'influence, simulation de discours*

Module 4 : Développer le leadership autour de soi

- Créer une culture d'équipe forte
- Développer le leadership à tous les niveaux
- Gérer son énergie
- Construire sa feuille de route

Mise en pratique : *Plan de développement personnel*

→ Ancrage CoachingOurselves : *« Developing Yourself as a Leader » + « Energizing People »*

TARIFS 2026

INTER-ENTREPRISES	INTRA-ENTREPRISE
2 290 € HT	**5 800 € HT**
par participant	groupe (jusqu'à 12 participants)

Sessions CoachingOurselves incluses dans le prix. Éligible financement OPCO. Nous vous accompagnons dans les démarches.

L'APPROCHE QUINZE

Le Système Quinze Méthodologie en 5 phases : Diagnostic → Immersion → Confrontation → Construction → Ancrage. Chaque formation suit ce processus éprouvé pour maximiser l'impact.

Facilitateurs praticiens Pas de formateurs académiques chez Quinze. Nos intervenants sont des professionnels en activité - dirigeants, managers, experts - qui partagent leur expérience terrain.

L'option immersive Toutes nos formations peuvent être dispensées en environnement naturel d'exception - montagne, désert, grands espaces. Pas du team building : un vrai outil stratégique.

CoachingOurselves Sessions de peer learning (90 min) basées sur les travaux de Henry Mintzberg pour ancrer les apprentissages entre pairs. Quinze est partenaire exclusif pour la France, la Belgique et la Suisse.