PÔLE 3 — PERFORMANCE & TRANSFORMATION

# Management hybride

*Manager efficacement des équipes en présentiel et à distance*

Le télétravail a gagné. Même ceux qui n'y croyaient pas l'ont adopté. Mais manager une équipe éclatée entre bureau, domicile et tiers-lieux, c'est un autre métier.

Cette formation donne les clés pour manager en mode hybride : maintenir le lien sans flicage, piloter par les résultats, créer une culture d'équipe qui ne dépend pas de la machine à café.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Repenser son management pour le contexte hybride
- ✓ Adapter ses rituels managériaux
- ✓ Utiliser les outils collaboratifs sans en devenir esclave
- ✓ Maintenir l'engagement et détecter les signaux faibles
- ✓ Développer l'autonomie sans perdre le contrôle

## INFORMATIONS PRATIQUES

| | |
|---|---|
| **Format** | Hybride (recommandé) ou présentiel |
| **Durée** | 2 jours (14h) + 1 session CoachingOurselves |
| **Public visé** | Managers d'équipes hybrides ou en télétravail |
| **Prérequis** | Expérience de management |

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### Module 1 : Le management hybride, c'est quoi ?

- Ce qui a changé (et ce qui n'a pas changé)
- Surveillance vs confiance
- Définir les règles du jeu
- Présentiel vs distanciel : qui décide ?

***Mise en pratique :*** *Définir sa charte de fonctionnement hybride*

### Module 2 : Piloter autrement

- Les rituels qui marchent en hybride
- Piloter par les résultats
- Le point individuel à distance
- Équilibre vie pro/perso

***Mise en pratique :*** *Construire son planning de rituels*

### Module 3 : Communiquer et collaborer

- Teams, Slack, Notion… lequel pour quoi ?
- Animer une visio qui ne soit pas une corvée
- Synchrone vs asynchrone
- Éviter la surcharge informationnelle

***Mise en pratique :*** *Simulation de réunion hybride*

### Module 4 : Maintenir le lien

- Les signaux faibles de désengagement
- Prévenir l'isolement
- Créer de la convivialité sans l'imposer
- Développer l'autonomie et la confiance

***Mise en pratique :*** *Plan d'action cohésion d'équipe*

**→ Ancrage CoachingOurselves :** *« Building Trust » — 90 min entre pairs*

## TARIFS 2026

| INTER-ENTREPRISES | INTRA-ENTREPRISE |
|---|---|
| **1 390 € HT** | **3 800 € HT** |
| par participant | groupe (jusqu'à 12 participants) |

*Sessions CoachingOurselves incluses dans le prix. Éligible financement OPCO. Nous vous accompagnons dans les démarches.*

## L'APPROCHE QUINZE

**Le Système Quinze** Méthodologie en 5 phases : Diagnostic → Immersion → Confrontation → Construction → Ancrage. Chaque formation suit ce processus éprouvé pour maximiser l'impact.

**Facilitateurs praticiens** Pas de formateurs académiques chez Quinze. Nos intervenants sont des professionnels en activité - dirigeants, managers, experts - qui partagent leur expérience terrain.

**L'option immersive** Toutes nos formations peuvent être dispensées en environnement naturel d'exception - montagne, désert, grands espaces. Pas du team building : un vrai outil stratégique.

**CoachingOurselves** Sessions de peer learning (90 min) basées sur les travaux de Henry Mintzberg pour ancrer les apprentissages entre pairs. Quinze est partenaire exclusif pour la France, la Belgique et la Suisse.